



ひとが輝く。みらいが動く。  
フジアルテ

〒552-0003 大阪市港区磯路 1-6-19 フジビル  
TEL : 06-6572-3737(代)  
<https://fujiarthe.co.jp/>



C O M P A N Y   P R O F I L E



製造業における人材ニーズにお応えし、お客様の課題に最適なソリューションをご提供します。

### お客様とのパートナーシップを築き、製造業の成長・発展を支援する

フジアルテは1962年に創業し、製造業に特化した人材サービス会社として、人材派遣・製造請負・人材紹介を軸に事業を展開しています。創業当初は、鉄工請負業として高い技術力を誇り、造船・鉄工から自動車産業へ、そして電機・電子部品・半導体・機械・食品など業務範囲を広げ成長してきました。そして1990年から、日本の少子高齢化に先駆けて、入管法改正に伴い外国人雇用を本格的に進め、グローバル人材の活用に取り組んできました。

人材サービスのパイオニアとして創業以来60年余にわたり、お客様のベストパートナーを目指して、多様化・高度化するニーズに対応し、信頼関係を築き、日本経済を支えてきた製造業の成長・発展を支援し、社会に貢献してまいりました。

### 「ひとづくり」「ものづくり」を通して、品質・生産性向上に貢献する

お客様のニーズへの対応はもちろん、課題を共有し、問題に対する現状把握から、課題を整理し対策を講じて改善計画をご提案し、お客様に最適なソリューションを提供しています。

創業以来これまで培ってきた実績とノウハウから、安全や品質や生産性を向上する独自のものづくり力と、採用から定着そして人材育成やキャリア形成支援などのひとづくり力向上をはかり、改善への取り組みや制度・仕組みづくりなど、日々努力を重ねています。

そして、コンプライアンスについては、派遣法や労働関係法令の遵守を徹底するとともに、法改正においてもお客様にいち早く情報を提供し、対応できるよう努め、安心と信頼を積み重ねてまいりました。

このような取り組みを行ってきた実績から、「製造請負優良適正事業者」と「優良派遣事業者」として認定されました。

### 多様な人材に活躍の場を提供し、企業には高付加価値サービスを提供する

少子高齢化が加速する日本社会の課題に対して真剣に向き合い、女性やシニア・外国人など、性別や年齢や国籍に関わらず、さまざまな価値観を持つ一人ひとりの働く機会の創造や活躍の場を提供することを推進し、多様な人材の雇用の創出と拡大を目指してまいります。またデジタル技術の革新やIoT・AIなどの第四次産業革命による外部環境の劇的な変化を見据え、多様化・高度化するお客様ニーズを先取りしながら、改善提案活動を通じて品質や生産性の向上を推進します。そして、人材の活用に関する総合的なコンサルティングで高付加価値サービスを提供し、時代に応じたさまざまな形でお客様と社会に貢献してまいります。

### 経営理念

全従業員の

物心両面の幸福を追求し

世界の人々と

社会の豊かさに貢献する



代表取締役社長 平尾 隆志

### 社名の由来



フジアルテ株式会社の「フジ」は、日本一の富士山のようにアウトソーシング業界で頂点を目指すという思いを込めています。そして、「アルテ」とは動脈を意味する「アルテール(フランス語)・アルテリア(イタリア語)」から創作した造語です。「単なる人と人をつなぐネットワークではなく、人にとって重要で必要不可欠な動脈のような存在で、温かい血の通った人と人のつながりを大切にしていきたい」という気持ちを込めての命名であり、同時に、「アルテ」はポルトガル語で「技術や芸術」を意味しています。また「技術や芸術」へも関連づけ、今まで培った技術的なノウハウを活かし、さらに向上させていきたいという意図も込めています。

### ブランドメッセージ

ひとが輝く。  
みらいが動く。

フジアルテは、変わりません。  
それは、「人材には活躍の場を、企業には優れた技術力を提供する」という創業の精神。  
やりがいにあふれた環境こそが、働く人のスキルと人間力を育み、  
企業を成長させる力になるはずだから。  
フジアルテは、変わりつけます。  
それは、時代とともに複雑化する企業ニーズにこたえ、  
課題解決へ導く価値あるサービスをお届けするために。  
年齢や国籍を超えて、多様な人材が輝くやうな社会の実現へ。  
どこまでも人の可能性を信じて、未来へ挑むフジアルテです。

### 沿革

1962	平尾工業を創業 製缶、鉄骨、溶接、配管工事 一式の鉄工請負業	2011	製造請負優良適正事業者認定制度 認定取得(厚生労働省導入初年度取得)
1970	富士工業株式会社設立	2012	プライバシーマーク 取得
1989	日系ブラジル人の雇用を本格化	2016	優良派遣事業者認定制度 認定取得
1995	フジアルテ株式会社設立	2018	『QCサークル石川 騒賞奨励賞』受賞 アジア人材の雇用を開始
2010	フジアルテ・ド・ブラジル (ブラジル現地法人)設立	2020	特定技能登録支援機関として登録
2011	フジアルテスタッフ サポートセンター株式会社 (障がい者雇用特例子会社)設立	2021	健康経営優良法人2021 大規模法人部門に認定 株式会社シンコムの株式を取得し子会社化
		2022	創業60周年を迎える 株式会社ファーストステップの株式を取得し子会社化

### 外部認証

- 製造請負優良適正事業者認定
- 優良派遣事業者認定
- プライバシーマーク
- 健康経営優良法人2023  
大規模法人部門



企業のパートナーとして  
付加価値の高いサービスを提供し、  
共に未来へ歩んでいく。

フジアルテはお客様と共に考え、共に歩みながら事業の成長・発展を支援していくことを基本姿勢とし、  
デジタル技術の発展などに伴い多様化・高度化するお客様ニーズを先取りして  
改善提案活動を通じて品質・生産性の向上を実現します。

課題解決のための「コンサルティングサービス」こそが  
フジアルテ最大の強みです。

人材派遣ニーズにお応えするだけでなくお客様の問題に真摯に向き合い、市場調査などを行いながら、  
最良のソリューションをご提案します。



### 人材派遣

独自の人材コーディネート力を活かして、  
急な増員などあらゆるニーズに対応します。



### 製造請負

お客様の事業戦略やニーズを理解した上で  
生産管理体制を構築し、生産性向上を実現します。



### 人材紹介

幅広い人材からお客様のニーズに最適な  
人材をご紹介し、ベストマッチを実現します。



3つの取り組みで、高品質のサービスを提供しています。

フジアルテが質の高いサービスをご提供できる背景には「コンプライアンス」「ひとづくり力」「ものづくり力」があり、  
他社にはないフジアルテ独自の特徴です。



### コンプライアンス

コンプライアンス経営を基本方針に掲げ、  
法令順守による未然防止と問題点の解消に  
取り組んでいます。



### ひとづくり力

「実力ある人材」の育成を目指して  
キャリア形成を支援するとともに、  
ヒューマンスキルの教育にも注力しています。



### ものづくり力

改善提案力とともにづくりの実績を活かし、  
顧客ニーズに対応した生産管理体制を  
構築します。

# 独自の実績・ノウハウによる、ベストソリューションを ご提供します。

## 人材派遣

お客様のニーズに応じて、さまざまな派遣スタイルをご提案しています。

### 製品・技術分野

製造派遣において派遣可能な製品分野	
電子部品	半導体／プリント基板／コンデンサ／コネクタ／スイッチ／メモリ／ダイオード／LSI／液晶パネル／光ファイバーなど
電気機器	デジタルカメラ／エアコン／携帯端末／AV機器／時計／電池／液晶テレビ／通信機器／プロジェクター／複合機など
輸送用機器	自動車(含軽)／特殊車両／エンジン／エアバック／シート／電装品／インジェクター／シートベルト／タイヤなど
食品・化学(医薬)	レトルト食品／乾麺・菓子／飲料水・酒類／乳製品／各種食材／樹脂製品／工業用化学薬品／工業用フィルム／ペットボトルなど
機械・建材他	半導体製造装置／搬送機／射出成型機／保安装置／ゴム製品／重機・建機／インクタンク／ペアリング／各種紙器類／建築用硝子／寝具など

### エンジニア派遣において派遣可能な技術分野

■ 機械 ■ 電気・電子 ■ 化学 ■ IT

## 製造派遣

全国ネットの採用体制で多様なニーズにマッチする人材を確保。

継続的な取り組みにより、定着率向上に努めています。

スタッフ派遣はもちろん、製造請負の実績とノウハウを投入したチーム派遣を行なっています。派遣する人材は、ご要望にお応えできるスキルを保有していることはもとより、健康チェック、メンタルチェックや必要に応じた教育を実施してモチベーション・アップを図っています。

### チーム派遣

#### 管理を一本化できる派遣体系を実現します。

数名単位の派遣社員を1つのチームとして一括派遣。当社より派遣チームリーダーを配置し、リーダーを中心とした組織を形成して派遣業務を遂行します。

#### メリット1 定着率向上(退職の抑制)

チーム内のスタッフフォローの効果により、スタッフ定着率が向上します。また、スタッフの熟練度が上がり、生産効率と品質の向上が図れます。

#### メリット2 管理工数削減を実現

日頃の勤怠管理から個別面談やフォローアップまで弊社常駐管理者・派遣チームリーダーが行うため、貴社現場責任管理者様の管理工数削減が図れます。

## エンジニア派遣

“製造領域に付随した業務”に強いエンジニアが常駐してビジネスをサポートします。

製造業に特化したフジアルテだからこそ、スキル・知識面で適応する人材のご提案が可能です。また、エンジニアはすべて常用雇用であるため、高いモラルと技術を持っています。派遣法による抵触日の問題もありません。

## 製造請負

提案力とものづくりの実績を活かし、QCDS活動を行いながら生産性向上を実現します。

創業から60年にわたり、常にプラスアップを重ねてきた完成度の高いフジアルテの「製造請負」。

ライン規模やコスト面の制約、導入期間、人員計画など貴社の条件・ご要望を総合的に受け入れた上で、最適なプランへと仕上げていきます。

#### 【導入のメリット】

##### 雇用関連経費・工数の削減

正社員や期間従業員など、直接雇用に伴うコストの削減が可能

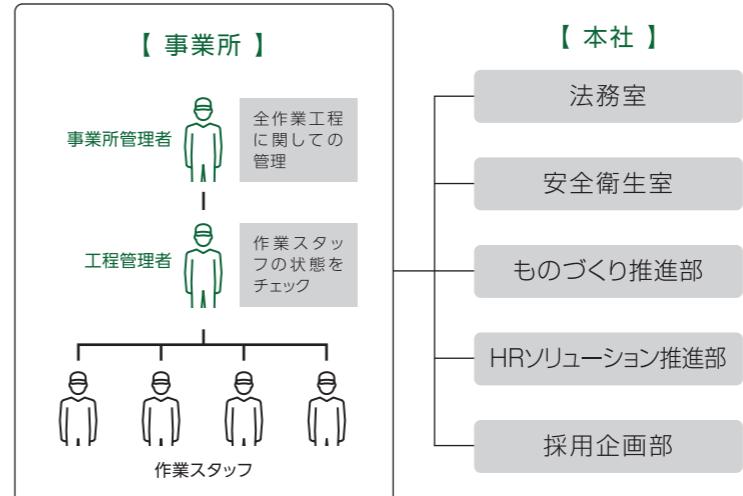
##### ものづくり現場の課題解決

さまざまな現場で得たノウハウを活かし品質の向上や課題解決に貢献

##### 貴社社員のコア業務集中

製造部門の一部を請負化することにより、貴社社員が事業の中心となるコア業務に集中できる

## 【事業所管理体制・本社バックアップ体制】



事業内容に応じて最適なスタッフの選定を行うとともにチームを編成。事業所管理者は生産ラインをトータルに管理し、全作業行程に対して責任を持ちます。工程管理者は作業スタッフの稼働状況を隨時チェックし、体調管理から精神面のフォローまでを行うことによってベストパフォーマンスを引き出し、高水準の生産効率を維持できるよう心掛けています。

- 事業所運営全般
- 安全衛生活動
- 品質・生産管理
- 現場教育・研修実施
- 5S活動の実施
- モラル・マナー研修
- スタッフ労務管理全般

## 人材紹介

事業に最良の人材をご紹介し、採用のミスマッチを防ぎます。

人材紹介は求人企業のニーズと求職者の能力を的確に捉え、ベストマッチングを追求。

紹介予定派遣では貴社での社員採用を前提に、一定期間派遣スタッフとして受け入れ、能力や適性を見極めた上で採用できます。

#### 【人材紹介のメリット】

##### 完全成功報酬型

##### 採用の手間を大幅削減

#### 【紹介予定派遣のメリット】

##### スピーディーな採用実現

##### ミスマッチを解消

##### 採用の手間を大幅削減

##### 募集コストの明確化



製造請負良導正事業者  
第2回優良派遣事業者  
2014年受賞者登録事業者  
認証登録事業者登録事業者  
認証登録事業者登録事業者

# 国内外で安定して人材を確保し、計画的に育成して います。

## 日本人採用

地域のマーケットを分析し、特性を活かした採用活動で  
さまざまなニーズに対応した有期・無期雇用人材を  
常時採用しています。

マッチした人材を迅速に派遣するため、さまざまな製造業務に対応した積極的な人材採用を常時実施。適性検査と面接による厳格な採用基準、および配属前の教育・研修の徹底で、スタッフのモラルやスキルの充実を常に図っています。

### POINT

#### 全国に広がる採用拠点

全国に採用ネットワークを展開しているため、地元のみならず、他都道府県からの採用・配属も可能

#### 市場分析力を活かした採用

採用市場の調査を徹底的に行った上で、就業条件など相場感に沿ってご提案



## 外国人採用

【日系ブラジル人の活用】 ブラジル現地法人による採用ルートを確立し、30年以上の日系人雇用のノウハウを有しています。

### POINT

#### 採用力

勤勉で誠実な日系ブラジル人を安定的かつ確実に配属  
国内採用：地域コミュニティやSNSを活用した強力なネットワーク  
現地法人：ブラジル現地法人(Fujiarde do Brasil)による採用ネットワーク

#### 管理体制

万全のフォローバック体制  
担当窓口：日本語検定上級資格者、もしくはポルトガル語が堪能な日本人が対応  
フォロー：独自の安全教育やモラル・マナー教育プログラムで定着率が向上

#### 人材育成

充実した教育制度と社員登用制度

#### コンプライアンス

採用時の入念なチェックで不法就労を防止するなど

## ご提案例

### 無期雇用

お客様での意見聴取・契約更新が不要で、高品質・即戦力の人材が3年以上同じ職場で就業可能

### 新卒採用

大卒・専門卒・高卒者を正社員として雇用しているため、長期的かつ安定した就業が見込める。職場の若返りにも貢献可能

## POINT

#### 採用力

地域コミュニティやSNSを活用したネットワークに加え海外の学校や紹介会社と提携し、採用活動を実施

#### グローバル人材サポート

技能実習生、高度人材(技人国)、特定技能の人材をご提案  
※2020年10月23日 当社が特定技能登録支援機関として登録されました。

## ひとづくり力

### 人材育成の基本理念

人材育成と活用を図ることにより、社員と会社の双方が協力し、お互いの成長と発展を遂げることで、経済社会に貢献することを基本的な理念としています。

製造現場における習熟度テストや作業スタッフへの実作業を通じた現場での教育を実施

O.J.T  
(On the job training)



人材育成の三本柱

OFF.J.T  
(Off the job training)

O.J.Tを補完するために、各段階で必要となる共通的・基礎的内容を中心とした教育や安全教育道場での研修を実施

QC検定、通信教育、資格取得、選択型研修、eラーニングなどを実施

### キャリアパスの明示

管理者やリーダーなどへのキャリアパスを明示することで、取り組むべき能力開発がわかり、主体的な取組が期待できます。

### 評価制度

勤務態度や業務実績を公正に評価し、評価に基づき昇給・昇格・登用などに反映。公正な評価制度はスタッフのモチベーションアップにつながり、お取引企業様の生産性向上につながります。

### フォローバック体制「フジアルテ フォローシステム」

スタッフ一人ひとりに対し、専門部隊による綿密なフォローバックを実施。フォローバック面談や、スマートフォンアプリによる日々のスタッフのコンディションを把握しています。

#### ■ 日々のコンディション把握

スマートフォンアプリを活用したコミュニケーション

日々の体調チェック、パルスサーベイ(アンケート)、チームトークなどの機能で状態を把握。



#### ■ フォローバック面談 定期的な面談タイミング

入社日 ▶ 3日目 ▶ 1週間 ▶ 1ヶ月 ▶ 定期

## 定着力強化

### 福利厚生

寮や送迎バスの用意など、生活面にいたるまで細やかにサポートしています。

### 定着改善レポート

P…採用・入職計画を立案  
D…定期的なフォローバック  
C…定着率の要因分析  
A…対策会議を開催  
改善に向けた具体策の提案・実行



## 日々の改善活動を通じて、課題解決に貢献します。

製造現場のさまざまな課題に対して、QC手法やIE手法で改善活動を推進。

また、現場の管理力強化による、ものづくり自主管理体制を運営します。

### 品質管理(QC)の取り組み

#### 品質管理(QC)の取り組み

QC検定取得やQCサークル活動を通じて人材が育つ場づくり、現場力の維持・向上、個人の成長を目指します。また、お客様へ活動と成果報告を行い、高い評価をいただき、課題解決にも貢献しています。

#### 品質管理(QC)検定取得推進

eラーニング講座による社内教育や、受検費用の会社負担による検定取得推進で、国籍を問わず、これまで900名以上が検定に合格しています。

#### QCサークル活動

取引先の小集団活動や、日本科学技術連盟主催QCサークル発表会への参加などに取り組んでいます。

##### QCサークル活動 テーマ例

- 「品質」製品の落下低減
- 「稼働率」組立工程の動線見直し
- 「生産性」加工ラインの外段取り化



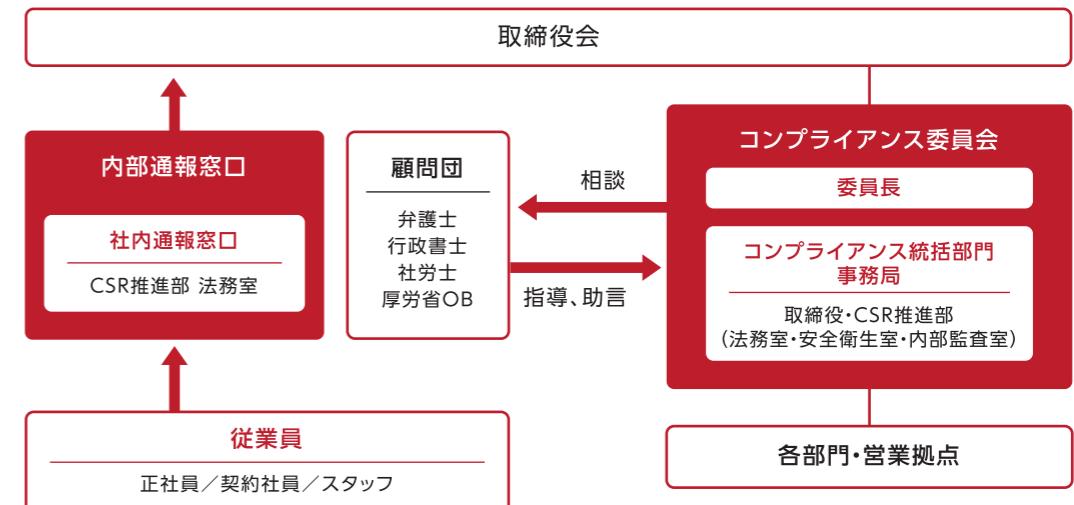
#### TPS活動 生産性向上事例(請負)

業種	電気機器メーカー						
活動テーマ	増産体制による生産性向上						
背景	<p>新製品の買い替え需要により、コンベアライン作業の生産性向上が必要になったため、QCサークルを結成し、改善活動に取り組むことにしました。</p> <p>現状の作業遅れの要因や作業のムダについて詳細に調査・分析を行い、改善プランの立案と検証からスタートしました。</p>						
活動成果	<p>ボトルネックになっていた特定の4工程に焦点を当て、ラインバランス分析を行った上で、各工程の作業内容の見直し、ムダ取りのための動作改善、待ち時間の改善を実施しました。さらに多能工化、外段取り化、レイアウト改善を進めることで、工程間の所要時間のバラツキを低減しました。</p> <p>ボトルネックの解消によって、時間当たり64台の生産ができるようになり、生産性18%UPを達成しました。</p> <p>活動成果をお客様の小集団発表会にて発表し、優秀賞を受賞しました。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">生産性改善活動 TPS(QCサークル)</th> </tr> <tr> <th>目標</th> <th>54台/時間 ▶ 62台/時間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>結果</th> <td>改善前：54台 改善後：64台 生産性18%UP</td> </tr> </tbody> </table>	生産性改善活動 TPS(QCサークル)		目標	54台/時間 ▶ 62台/時間	結果	改善前：54台 改善後：64台 生産性18%UP
生産性改善活動 TPS(QCサークル)							
目標	54台/時間 ▶ 62台/時間						
結果	改善前：54台 改善後：64台 生産性18%UP						

## コンプライアンス経営で、安全・安心を提供しています。

「コンプライアンス」「安全衛生」それぞれの専門部署による万全のバックアップ体制でサポートいたします。

### [ 全社コンプライアンス体制 ]



### コンプライアンスへの取り組み

コンプライアンスに根ざした健全な事業運営を通して、経営理念の実現を図っています。

- |                |             |                   |
|----------------|-------------|-------------------|
| ■ 専門部署「法務室」の設置 | ■ 法務セミナー開催  | ■ 内部通報窓口          |
| ■ コンプライアンス教育   | ■ 関係法令の周知徹底 | ■ 内部監査室による内部監査の実施 |
| ■ 個人情報保護(Pマーク) | ■ 法務監査の実施   | ■ スタッフ向けホットラインの設置 |

### 安全衛生への取り組み

スタッフの災害・事故抑制に向けた安全衛生管理体制を構築しています。

- |                   |  |
|-------------------|--|
| ■ 専門部署「安全衛生室」の設置  | ■ 新規入社スタッフ 安全衛生教育の充実<br>(日本語版、ポルトガル語版) |
| ■ 安全衛生マネジメント体制の構築 | ■ 1,300名以上に対して職長教育を実施                  |
| ■ 既存スタッフへの啓発活動    | ■ 取引先との安全衛生活動の連携を図る「安全協議会」開催活動の推進      |
| ■ 管理監督者の教育        |  |



安全衛生教育